



## COMUNE DI SPILINGA

(Prov. Di Vibo Valentia)

### AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) IN FORMA MONOCRATICA

#### IL SINDACO

RICHIAMATE le delibere n. 4/2010 e s.m.i. e n. 12/2013 con le quali la Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) ha, rispettivamente, definito i requisiti per la nomina dell'OIV ed il procedimento di nomina dei componenti l'OIV;

RICHIAMATI l'accordo tra CIVIT ed ANCI dell'ottobre 2010 in merito alla competenza dell'ANCI per la definizione delle linee guida per i Comuni in merito al recepimento dei principi contenuti nel del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e le Linee Guida per i Comuni emanate dall'ANCI stessa nel marzo del 2011 con particolare riferimento alle parti riguardanti "compiti del Nucleo di Valutazione/ Organismo Indipendente della Performance" e "Definizione dei requisiti per la nomina del componente dell'Organismo di Valutazione;

RICHIAMATO l'art. 54 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in coerenza con il dettato dell'art. 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

#### RENDE NOTO

Che si intende procedere alla nomina, dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui all'art. 7 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e dell'art.54 del Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera della GM . 7 del 23.10.2012 modificato con delibera della GM .n. 46 del 22.10.2013

L'Organismo di Valutazione delle performance sarà composto da un unico membro ed avrà durata triennale, salvo revoca anticipata per gravi e giustificati motivi, e potrà essere rinnovato una sola volta.

Non potranno essere nominati associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

#### A) **Contenuto dell'incarico**

L'Organismo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs n. 150 del 27.10.2009 e del Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, svolge all'interno dell'amministrazione un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della performance, sia delle strutture che del personale.

In particolare:

- a) elabora e valida la "Relazioni sulla Performance" e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sui siti istituzionali
- b) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 e del D. Lgs n. 33/2013

- c) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso,
- d) assevera la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. 150/2009, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei responsabili di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. N.150/2009;
- f) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo e di amministrazione;
- g) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal C.I.V.I.T. e da A.N.C.I.;
- h) esegue ogni altro compito assegnatogli dalle leggi, dallo statuto e/o dai regolamenti

### B) Competenze richieste

La complessità delle funzioni demandate all'Organismo Indipendente di Valutazione richiede una buona conoscenza degli assetti organizzativi, delle risorse disponibili e delle funzioni proprie dell'amministrazione e, al tempo stesso l'esigenza che l'OIV svolga il proprio ruolo con capacità innovativa, con metodi e standard applicati in organizzazioni (pubbliche o private) strutturate e in condizione di assoluta autonomia. Dovrà in ogni caso essere assicurata la presenza di quelle professionalità specificatamente richieste dalla legge in particolare nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale.

In particolare vengono individuate tre aree rispetto alle quali verranno valutati i requisiti che il componente dell'Organismo di Valutazione deve avere, ovvero:

- a) area delle conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- b) area delle esperienze, costituita dal percorso professionale;
- c) area delle capacità o competenze specifiche, con la quale s'intende designare quel complesso di caratteristiche personali, intellettuali manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rivelare l'attitudine dell'interessato a inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di reale cambiamento delle amministrazioni.

### C) Requisiti generali

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti generali (da dichiarare da parte del candidato secondo fac-simile di domanda allegato):

- 1) **Cittadinanza** – Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea in possesso dei requisiti per l'elezione a consigliere comunale (vedi in particolare artt. 60 e 63 TUEL, anche con riguardo alle cause di incompatibilità);
  - 2) **Età** – E' esclusa la partecipazione di candidati che abbiano maturato l'età per la pensione;
  - 3) **Assenza cause incompatibilità** – Ai sensi delle Linee guida ANCI in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009 e della delibera della CIVIT n. 12/2013, il componente dell'O.I.V. non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nel territorio del comune ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
- Non può essere nominato altresì componente l'OIV, colui il quale:

- a) appartiene contemporaneamente a più organismi di valutazione o nuclei di valutazione tranne i casi di cui all'art. 9 comma 2 della delibera della CIVIT n. 12/2013;
- b) Sia stato condannato , anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del Libro II del c.p.;
- c) Svolga il ruolo di Revisore dei Conti o Responsabile della Prevenzione della Corruzione presso il Comune di Spilinga;
- d) Si trovi nei confronti dell'Amministrazione ( Sindaco, Assessori, Consiglieri, Responsabili di area) in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri del coniuge, di conviventi, di parenti ed affini entro il 2° grado;
- e) Abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) Eserciti la funzione di magistrato o avvocato dello Stato nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) Abbia svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) Abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità entro il 2° grado con i responsabili di area in servizio presso l'amministrazione di Spilinga , o con il vertice politico-amministrativo o, comunque con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;;
- i) Sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente l'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) Incorra nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art 236 del D. Lgs n. 267/2000 e smi.

L'assenza delle situazioni di cui ai precedenti punti dovrà essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che dovrà essere trasmessa alla CIVIT

- 4) **Requisito linguistico** – Il componente dovrà avere una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.
- 5) **Conoscenze informatiche** – Il componente dovrà avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati.

#### **D) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze**

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti attinenti all'area delle conoscenze (da dichiarare da parte del candidato secondo il fac-simile di domanda allegato):

- 1) **Titolo di studio** – possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi.
- 2) **Tipologia del percorso formativo** – è richiesto altresì un titolo di studio post- universitario in profili afferenti alla materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista al punto E).
- 3) **Titoli valutabili** – Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al precedente n. 2, conseguiti successivamente al diploma di laurea rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Si distinguerà, ai fini della valutazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

#### **E) Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali**

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali:

- 1) **Esperienza** – possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizioni di istituzionale autonomia e indipendenza.

**F) Requisiti attinenti all'area delle capacità**

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti attinenti all'area delle capacità:

- 1) **Capacità** – possesso di capacità intellettuali, manageriali, relazionali. Dato il ruolo di promotore del miglioramento, il candidato dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo. **L'interessato dovrà illustrare in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.**

**G) Modalità di valutazione dei requisiti attinenti alle aree**

Al fine di consentire la valutazione dei requisiti come riferiti alle aree sopra indicate alla lettera E) ed F), il candidato è tenuto a presentare apposito curriculum vitae, atto ad evidenziare un numero limitato di esperienze che egli ritenga particolarmente significative (al fine di evitare la copiosa elencazione di tutte le attività in precedenza svolte dal candidato) anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura (pubblica o privata) in cui ha operato, ai risultati individuali e aziendali di area ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, alle capacità applicate e dimostrate.

Il Sindaco valuterà i candidati in possesso dei requisiti di cui sopra, attraverso l'esame dei CV e della relazione di accompagnamento.

**H) Adempimenti procedurali**

Tutti gli atti del procedimento di nomina dell'O.I.V. sono pubblici. In particolare, verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Spilinga l'atto di nomina del componente, il suo curriculum ed il compenso.

Il componente dell'O.I.V. sarà nominato con provvedimento del Sindaco, previa acquisizione del parere favorevole della CIVIT. Non si procederà, alla formazioni di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

**I) Misura del compenso**

Al soggetto incaricato sarà corrisposto un compenso massimo annuo pari ad € 1.500,00 al lordo delle ritenute di legge, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico oltre al rimborso delle spese di viaggio relative all'accesso all'ente locale e spese per gli organismi di controllo degli EE.LL. previste dalle vigenti norme di legge.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

**L) Termine per la presentazione delle candidature**

Le domande, corredate di curriculum vitae e dalla relazione illustrativa, dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Spilinga **entro il 23.01.2014** con una delle seguenti modalità:

- direttamente a mano
- tramite raccomandata a.r. (in tal caso farà comunque fede la data di ricevimento da parte dell'Ufficio Protocollo del Comune)

- via fax al n. 0963/65091- 0963/605802.
- mediante trasmissione all'indirizzo PEC: [ragioneri.spilinga@asmepec.it](mailto:ragioneri.spilinga@asmepec.it)


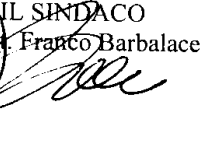
**M) Altre informazioni relative alla procedura**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale dell'ente per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura e, successivamente alla stipula del contratto individuale, saranno trattati per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato, mediante supporto sia cartaceo che informatico.

In ogni momento il soggetto che ha fornito i dati richiesti potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003.

Il comune si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per sopravvenute ragioni di interesse pubblico o per effetto di nuovi interventi normativi.

Spilinga, li, 07/01/20014

 IL SINDACO  
Dot. Franco Barbalace  


DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE TRAMITE ACQUISIZIONE DI CURRICULUM PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV), IN FORMA MONOCRATICA, DEL COMUNE DI SPILINGA (VV). TRIENNIO 2013/2015 -

AL SIGNOR SINDACO  
DEL COMUNE DI SPILINGA

VIA  
Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Stato \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_  
(Stato) \_\_\_\_\_ via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_

CHIEDE

di partecipare alla selezione per curriculum per l'affidamento dell'incarico di componente unico **DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) DEL COMUNE DI SPILINGA** per l'espletamento dei compiti di cui al d. lgs 27 ottobre 2009, n. 150 "attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" -triennio 2013/2015.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti ed affermazioni mendaci

DICHIARA

- 1) di essere cittadino \_\_\_\_\_ o di uno dei Paesi dell'Unione europea: \_\_\_\_\_ (specificare);
- 2) di essere in possesso di elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione delle performance delle strutture e del personale, maturata presso \_\_\_\_\_ (specificare società, enti, altro) \_\_\_\_\_;
- 3) di essere in possesso di buona e comprovata conoscenza della lingua inglese ( specificare corsi, stage; altro) \_\_\_\_\_;
- 4) di essere in possesso di buona e comprovata conoscenza informatica (specificare corsi, stage; altro) \_\_\_\_\_;
- 5) di avere capacità di leadership, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modalità di lavoro, nonché una appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo e di essere in possesso di motivazione, capacità di risoluzione dei problemi e di lavoro in gruppo ( specificare eventuali esperienze lavorative in aziende private e/o pubbliche in tale settore) \_\_\_\_\_;
- 6) di essere in possesso del seguente titolo di studio:
  - a. laurea \_\_\_\_\_ specialistica \_\_\_\_\_ o \_\_\_\_\_ quadriennale \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_ conseguita \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ con il voto \_\_\_\_\_;

ovvero (ipotesi alternativa al punto a)

b. del seguente titolo di studio universitario \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ con il voto \_\_\_\_\_ unitamente ad almeno una tra le seguenti opzioni:

b1. corso di specializzazione post universitario effettuato presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

b2. seconda laurea in \_\_\_\_\_ conseguita \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ con il voto \_\_\_\_\_;

b3. esperienza professionale qualificata di almeno tre anni, maturata presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

- 7) di avere una esperienza di almeno tre anni nello svolgimento di compiti di controllo, organizzazione, gestione del personale, revisione, auditing, o similari maturata presso (specificare le aziende private e/o pubbliche o simili ove il richiedente ha maturato esperienza in tale settore) \_\_\_\_\_;
- 8) di non rivestire né avere rivestito incarichi in partiti politici e in organizzazioni sindacali negli ultimi tre anni, né nello stesso periodo devono avere avuto incarichi di collaborazione con tali soggetti;
- 9) di non aver riportato condanne per reati contro la pubblica amministrazione e di non essersi reso responsabile di violazioni dei doveri professionali e di essere in possesso di tutti i requisiti di ordine generale necessari per contrarre con la Pubblica Amministrazione, di cui all'art.38 del D. Lgs. 163/2006;
- 10) di non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- 11) di non essere nominato responsabile della prevenzione della corruzione presso il Comune di Spilinga ;
- 12) di non trovarsi nei confronti del Comune di Spilinga, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- 13) di non mai aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- 14) di non ricoprire il ruolo di magistrati o avvocati dello Stato con funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale del Comune di Spilinga presso cui deve essere costituito l'OIV;
- 15) di non aver svolto anche periodicamente attività professionale in favore o contro il Comune di Spilinga ;
- 16) di non appartenere contemporaneamente a più organismi individuali di valutazioni (O.I.V.); (ovvero di appartenere a più organismi per i casi previsti dall'art. 9 comma 2 della delibera n. 12/2013)
- 17) di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nel Comune di Spilinga, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- 18) di non essere stato/a motivatamente rimosso/a dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- 19) di non essere revisori dei conti presso il Comune di Spilinga;
- 20) di non incorrere presso gli enti locali, nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti

dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

**DICHIARA ALTRESÌ**

di aver preso visione e di accettare le norme del regolamento comunale relativo all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) approvato con deliberazioni di G.C. 7 del 23.10.2012 modificato con delibera della GM.n. 46 del 22.10.2013, di aver preso visione dal bando di selezione OIV prot. gen. n° \_\_\_\_\_ pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'ente e di accettare tutte le disposizioni ivi contenute;

Dichiara altresì di essere a conoscenza che tutti i dati personali trasmessi dal sottoscritto con la presente domanda di manifestazione di interesse, ai sensi delle disposizioni del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.

Il sottoscritto chiede inoltre che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione avvenga tramite telefono \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_ (ove disponibile) oppure \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ seguente indirizzo: \_\_\_\_\_ comune \_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_ tel \_\_\_\_\_

e si impegna inoltre a comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati sopra-riportati.

Allega alla presente:

1. copia documento di identità in corso di validità (non necessaria se invio domanda tramite PEC)
2. curriculum professionale datato e sottoscritto
3. relazione di accompagnamento contenente le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere.

Luogo, data \_\_\_\_\_

**FIRMA**  
(per esteso e non autenticata)  
\_\_\_\_\_